

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ФГБУ «НМИИ им. В.А. Алмазова» Минздрава России

Е.В. Шляхто

20 18 г.

Принят на конференции работников федерального
государственного бюджетного учреждения
«Национальный медицинский исследовательский
центр имени В.А. Алмазова» Министерства
здравоохранения Российской Федерации

" 31 " 08 2018 г.

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС РАБОТНИКОВ

федерального государственного бюджетного учреждения
«Национальный медицинский исследовательский центр
имени В.А. Алмазова»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Санкт-Петербург

2018 г.

1. Общие положения.

1.1 Этический кодекс работников (далее - Кодекс) ФГБУ «НМИЦ им. В.А. Алмазова» Минздрава России (далее - Центр Алмазова) базируется на нормативных положениях Конституции Российской Федерации (далее - РФ), Федеральных законов Российской Федерации, подзаконных нормативных актах, Кодексе профессиональной этики врача Российской Федерации (принят Первым национальным съездом врачей Российской Федерации 05.10.2012), Этическом кодексе медицинской сестры России (принят Российской Ассоциацией медицинских сестер, 1997 г.), Этическом кодексе обучающихся медицине и фармации (принят на IV Всероссийском форуме студентов медицинских и фармацевтических вузов России), положениях Устава и Правилах внутреннего трудового и учебного распорядка Центра Алмазова, с учетом рекомендаций Минтруда России, нравственных и деонтологических принципов и норм российского общества и государства.

1.2 Кодекс представляет собой свод общих правил профессиональной медицинской этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться медицинские и иные работники Центра Алмазова, выполняющие свои профессиональные функции, независимо от замещаемой ими должности.

1.3 Кодекс принимается Учёным Советом Центра Алмазова и утверждается генеральным директором.

1.4 Внесение изменений и дополнений в настоящий Кодекс осуществляется в порядке, установленном п. 1.3.

2. Основные термины, используемые в настоящем Кодексе, и их определение.

2.1. Мораль – определенная форма общественного сознания, совокупность социальных правил и норм поведения, которыми люди руководствуются в своей жизни на основе оценки человеческого поведения с точки зрения добра и зла, справедливости и несправедливости, способности жить по совести и чести.

2.2. Этика – учение о нравственном воспитании личности.

2.3. Медицинская этика – учение о морали и нравственном воспитании личности медицинского работника, основанное на гуманизме, научных знаниях и практических мерах, по распознаванию, лечению и предупреждению болезней, сохранению и укреплению здоровья людей.

2.4. Медицинская деонтология – совокупность этических норм и правил поведения медицинских работников при выполнении ими своих профессиональных обязанностей.

2.5. Честь – внешнее признание поступков человека, его заслуг, проявляющееся в почитании, авторитете, славе.

2.6. Достоинство – категория этики, означающая особое моральное отношение человека к самому себе и отношение к нему со стороны общества, окружающих, основанное на признании ценности человека как личности.

2.7. Совесть – выражение способности личности осуществлять нравственный самоконтроль, формировать для себя нравственные обязанности, требовать от себя их выполнения, производить самооценку совершаемых проступков.

2.8. Высокое звание медицинского работника – традиционно сформированное отношение общества к представителям всех медицинских профессий, как к наиболее грамотным и образованным людям, с высокими морально-нравственными ценностями, готовых к самопожертвованию, осознанно принявших на себя обязанности по борьбе за жизнь и здоровье человека.

2.9. Работник – физическое лицо, осуществляющее научную, образовательную медицинскую, административно-хозяйственную или иную профессиональную деятельность в Центре Алмазова независимо от замещаемой им должности.

3. Цели и задачи Кодекса.

3.1. Целями Кодекса являются:

- обеспечение условий для выполнения целей и задач Центра Алмазова;
- повышение эффективности организации и интеграции научного, лечебно-диагностического и учебного процессов;
- создание условий, препятствующих возникновению конфликта в деятельности Центра Алмазова, его работников, пациентов и обучающихся;
- утверждение поведенческой культуры работников, основанной на соблюдении требований общей и профессиональной этики;
- создание в Центре Алмазова благоприятного психологического климата при осуществлении трудовой деятельности и образовательного процесса.

3.2. Задачами Кодекса являются:

- формирование коллективных и личных ценностей;
- соблюдение основных принципов личностной морали на основе свода общепринятых нравственных норм;
- формирование социального самосознания как совокупности нравственных ценностей, обеспечивающих процесс саморегуляции поведения;
- повышение уровня репутации Центра Алмазова как научной, медицинской и образовательной организации путем укрепления статуса работника Центра Алмазова как высококвалифицированного, технологически подготовленного, грамотного и компетентного специалиста, всесторонне развитой и социально ответственной личности.

4. Основные принципы.

4.1. **Законность** – следование в поведении работников требованиям действующего законодательства, недопущение коррупционных рисков, разрешение конфликтов на основе правовых норм и нравственных принципов.

4.2. **Уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан** – поведение работников базируется на принципах толерантности, терпимости, признании ценности каждой личности, уважительном отношении к интересам коллектива.

4.3. **Открытость** – готовность работников Центра Алмазова к конструктивному сотрудничеству в сфере лечебно-диагностической, образовательной и научной деятельности, направленных на развитие потенциала Центра Алмазова, построение деловых и партнёрских отношений с юридическими лицами-контрагентами Центра Алмазова, сотрудничество с представителями средств массовой информации (СМИ).

4.4. **Добросовестность** – исполнение служебных обязанностей своевременно и качественно, недопущение нарушений трудовой и учебной дисциплины, ответственное отношение к имуществу - медицинским, исследовательским, учебным и техническим зданиям, сооружениям, оборудованию и др.

5. Общие требования к поведению работников Центра Алмазова.

5.1. Работники Центра Алмазова обязаны:

1) не допускать нарушение законов, подзаконных нормативных актов, требований локальных актов;

2) добросовестно осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах предоставленных полномочий;

3) бережно относиться к имуществу Центра Алмазова, не допускать его повреждения, постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, переданными Центру Алмазова и находящимися в сфере ответственности работника;

4) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

5) независимо от занимаемой должности содействовать реализации трех основных направления деятельности Центра Алмазова:

- научные исследования и разработки,
- лечебно-диагностическую деятельность,
- образовательную деятельность.

Повышать уровень своей профессиональной квалификации, стремиться к непосредственному участию в научных исследованиях

6) соблюдать профессиональную этику и правила делового поведения, корректно и уважительно относиться к коллегам, пациентам, обучающимся и руководству, избегать конфликтных ситуаций в лечебной, педагогической и научной деятельности;

7) воздерживаться от поведения, которое могло бы опорочить статус работника, вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками своих обязанностей;

8) не допускать публичных высказываний, суждений и оценок деятельности Центра Алмазова, если это не входит в обязанности работника, не разглашать конфиденциальную информацию;

9) не допускать высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

10) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

5.2. Работники, занимающие научные должности, должности профессорско-преподавательского состава и врачебные должности, должны стремиться к интеграции всех трех видов деятельности; публиковать результаты своей интеллектуальной деятельности, участвовать в реализации образовательных программ, способствовать внедрению в лечебно-диагностический процесс новых инновационных технологий, участвовать в информатизации Центра Алмазова, стремиться к получению ученых степеней, званий, наград и др.

6. Основные этические нормы и правила работника Центра Алмазова.

6.1. Работник Центра Алмазова призван способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых и конструктивных взаимоотношений;

6.2. Работник Центра Алмазова должен исполнять свои служебные обязанности на профессиональном уровне на основе нормативных актов, актов Минздрава России и должностных инструкций;

6.3. Поведение работника Центра Алмазова должно отличаться корректностью, исключать грубость, высокомерие в отношениях с руководством, коллегами и обучающимися;

6.4. Обязанность работника Центра Алмазова – избегать возникновения конфликтных ситуаций в коллективе между работниками и пациентами, обучающимися.

6.5. Работник Центра Алмазова, исполняющий педагогические функции и содействующий образовательному процессу обязан проявлять в отношении обучающихся объективность, принципиальность, избегать предвзятости и неправомерных действий, угроз и действий провокационного характера;

6.6. Работник Центра Алмазова обязан проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

6.7. Работник Центра Алмазова не вправе осуществлять рекламную деятельность несовместимую с целями и задачами Центра Алмазова.

7. Этические нормы медицинского работника Центра Алмазова.

7.1. Главная цель профессиональной деятельности медицинского работника - сохранение жизни человека, профилактика заболеваний и восстановление здоровья, а также уменьшение страданий при неизлечимых заболеваниях.

7.2. Свои обязанности медицинский работник выполняет, руководствуясь клятвой Гиппократата, принципами гуманизма и милосердия, законодательством Российской Федерации.

7.3. В своей деятельности медицинский работник должен использовать последние достижения медицинской науки, известные ему и разрешенные к применению Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

7.4. Мотивы материальной, личной выгоды не должны оказывать влияния на принятие медицинским работником профессионального решения.

7.5. Медицинский работник обязан добросовестно выполнять весь комплекс лечебно-диагностических мероприятий независимо от возраста, пола, расы, национальности, вероисповедания, социального положения, политических взглядов, гражданства и других немедицинских факторов, включая материальное положение пациента.

7.6. Медицинский работник должен воздерживаться от какой-либо формы рекламы, относящейся к его профессиональной деятельности.

7.7. Медицинский работник не должен вмешиваться в семейную и личную жизнь пациента, не имея на то законных оснований.

7.8. Деятельность медицинского работника имеет личный и социальный характер.

7.9. Медицинские работники, обучающие студентов и молодых специалистов, своим поведением и отношением к исполнению своих обязанностей должны выступать примером, достойным подражания.

7.10. Медицинский работник вправе заниматься какой-либо иной не запрещенной законом деятельностью, если она совместима с профессиональной независимостью, не унижает достоинства медицинского работника и не наносит ущерба пациентам и его профессиональной деятельности.

7.11. Медицинский работник должен уважать право пациента на выбор лечащего врача, учреждения и участие в принятии решений о проведении лечебно-профилактических мер.

7.12. По желанию пациента, медицинский работник не должен препятствовать реализации его права на консультацию другим медицинским работником.

7.13. Медицинский работник не вправе публично ставить под сомнение профессиональную квалификацию другого медицинского работника или каким-либо иным образом его дискредитировать. Профессиональные замечания в адрес коллеги должны быть аргументированными, высказанными в неоскорбительной форме, предпочтительно в личной беседе.

7.14. В трудных клинических случаях опытные медицинские работники при необходимости должны оказывать консультативную и иную помощь менее опытным коллегам в корректной форме с учетом того, что за лечение пациента всю полноту ответственности несет только лечащий врач, которые вправе принять рекомендации коллег или от них отказаться, руководствуясь при этом исключительно интересами больного.

7.15. Врачебная тайна относится ко всему, что стало известно медицинскому работнику при выполнении им профессионального долга. Не допускается разглашение сведений, составляющих врачебную тайну, без разрешения пациента или его законного представителя, в том числе после смерти человека, за исключением случаев, предусмотренных российским законодательством.

7.16. Гуманные цели, которым служит медицинский работник, дают ему основание требовать законной защиты его личного достоинства, достаточного материального обеспечения, создания условий для осуществления профессиональной деятельности.

8. Внешний вид работника.

8.1. Внешний вид работников Центра Алмазова при исполнении ими трудовых обязанностей, в зависимости от условий их исполнения:

- должен способствовать уважительному отношению пациентов, посетителей и иных граждан к работнику и Центру Алмазова в целом;
- соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

8.2. Работники Центра Алмазова должны соблюдать разумную достаточность в использовании косметики, ювелирных изделий и иных украшений.

9. Противодействие коррупции, конфликт интересов и ограничения, налагаемые на работников.

9.1. Работники Центра Алмазова должны при исполнении своих трудовых обязанностей не допускать совершения коррупционных правонарушений, противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции и локальными нормативными актами Центра Алмазова, в частности:

- Приказом № 411 от 19.09.2016 "Об антикоррупционных мероприятиях";
- Приказом №522 от 10.11.2015 "Об утверждении порядка уведомления работодателя (его представителя) о фактах обращения в целях склонения работников, к совершению коррупционных правонарушений";
- Приказом № 293 от 08.06.2016 "Об организации мер по предупреждению и противодействию коррупции, по соблюдению требований к служебному поведению работников Центра Алмазова и урегулированию конфликта интересов";
- Приказом №671 от 28.12.2017 "О порядке участия представителей компаний в собраниях медицинских работников";

9.2. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

9.3. Работники не вправе склонять пациентов, иных физических и юридических лиц к любым формам материального вознаграждения (дарения подарков, денежных вознаграждений, ссуды, услуг, оплаты развлечений, отдыха, транспортных расходов и иных вознаграждений). Об инициативе со стороны пациентов и иных физических и юридических лиц произвести подобные действия работникам следует сообщать руководству незамедлительно.

9.4. Работники Центра Алмазова при исполнении им должностных обязанностей не вправе допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

9.5. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны являться для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

9.6. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в какой-либо сторонней деятельности;
- принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционного поведения;
- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

9.7. Работники Центра Алмазова не вправе злоупотреблять своим служебным положением.

9.8. Медицинские и фармацевтические работники Центра Алмазова должны соблюдать ограничительные требования, налагаемые на них положениями ст. 74 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", в частности, не вправе:

- принимать подарки, денежные средства, в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, и участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компании, ее представителя;
- получать от компании, ее представителя образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения населению;
- заключать с компанией, ее представителем соглашения о предложении населению определенных лекарственных препаратов, медицинских изделий;
- предоставлять населению недостоверную, неполную или искаженную информацию о наличии лекарственных препаратов, имеющих одинаковое международное непатентованное наименование, медицинских изделий, в том числе скрывать информацию о наличии лекарственных препаратов и медицинских изделий, имеющих более низкую цену.

10. Взаимодействие работников со СМИ.

10.1. Работники Центра Алмазова должны уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Центра Алмазова, оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

10.2. Предоставление представителям СМИ информации о деятельности Центра Алмазова не должно нарушать правил конфиденциальности, установленных Федеральными нормативными актами, актами Минздрава России и локальными актами и осуществляется только после согласования в установленном порядке.

10.3. Публичные выступления по вопросам деятельности Центра Алмазова осуществляют только уполномоченные работники.

10.4. Общение работников с представителями СМИ должно строиться на началах уважения к статусу и интересам Центра Алмазова, предоставлении достоверной информации, соблюдения ограничений на разглашение сведений конфиденциального характера.

10.5. Личное мнение работника не является официальной позицией Центра Алмазова.

11. Обязательность требований Кодекса и ответственность за их невыполнение.

11.1. Требования Кодекса распространяются на все категории работников Центра Алмазова.

11.2. Если у работника возникают затруднения в отношении понимания либо применения положений Кодекса, он вправе обратиться за консультацией (разъяснениями) к непосредственному руководителю.

11.3. Работники обязаны знать, соблюдать и исполнять требования Кодекса. Незнание или несогласие с этическими нормами не является оправданием неэтичного поведения. Невыполнение правил Кодекса расценивается как факт неуважения к коллективу Центра Алмазова в целом.

11.4. Работники должны пресекать любые попытки распространения заведомо ложной информации, непроверенных или неподтвержденных фактов с целью опорочить какого-либо работника, независимо от его должности в Центре Алмазова.

11.5. Систематическое несоблюдение или грубое нарушение Кодекса является основанием наложения на работника дисциплинарного взыскания в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ и локальными нормативными актами Центра Алмазова.

11.6. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику Центра Алмазова иных мер юридической ответственности.

11.7. На работника Центра Алмазова не может быть наложено дисциплинарное взыскание:

- за предоставление информации о нарушении Кодекса другим работником,
- за устную критику руководителя или коллег по обстоятельствам, предусмотренным настоящим Кодексом.

11.8. Каждый работник обязан при обнаружении нарушений попытаться пресечь их собственными силами.

11.8.1. Если пресечение невозможно, работник должен известить о них руководителя путем написания заявления для принятия решения.

11.8.2. Руководитель структурного подразделения для принятия решения о мерах

11.8.3. За невыполнение Кодекса работник вызывается на заседание этической комиссии.

11.9. К работнику могут быть применены нормы дисциплинарных взысканий в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.