

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное учреждение
«Национальный медицинский исследовательский центр имени В.А. Алмазова»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБУ «НМИЦ им. В.А. Алмазова» Минздрава России)

ИНСТИТУТ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

УТВЕРЖДАЮ
Директор Института медицинского
образования
ФГБУ «НМИЦ им. В.А. Алмазова»
Минздрава России
Е.В. Пармон
«30» мая 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

По дисциплине	УПРАВЛЕНИЕ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩЬЮ НАСЕЛЕНИЮ (наименование дисциплины)
Уровень профессионального образования	Высшее образование-подготовка кадров высшей квалификации
Специальность	31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье (код специальности и наименование)
Направленность	Организация здравоохранения и общественное здоровье (название направленности)
Факультет	Послевузовского и дополнительного образования (наименование факультета)
Кафедра	Организации, управления и экономики здравоохранения (наименование кафедры)

Форма обучения	очная
Курс	2
Занятия лекционного типа	6 час.
Занятия семинарского типа	24 час.
Всего аудиторной работы	30 час.
Самостоятельная работа (внеаудиторная)	42 час.
Контроль	
Форма промежуточной аттестации	зачет
Общая трудоемкость дисциплины	72/ 2 (час. /зач. ед.)

Санкт-Петербург
2023

Рабочая программа «Управление медицинской помощью населению» разработана в соответствии с:

- Приказом Министерства и высшего образования Российской Федерации от 02.02.2022г. № 97 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования-подготовка кадров высшей квалификации по программам ординатуры по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье.
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.11.2017 № 768н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья»;
- учебным планом по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье;
- локальными нормативными актами Центра Алмазова.

Составители рабочей программы

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Ученая степень, звание	Занимаемая должность	Место работы
1.	Конради Александра Олеговна	д.м.н. профессор	Заведующий кафедрой организации, управления и экономики здравоохранения	ФГБУ «НМИЦ им. В.А. Алмазова» Минздрава России
2.	Ищук Татьяна Николаевна	к.м.н.	Доцент кафедры организации, управления и экономики здравоохранения, заведующий учебной частью	ФГБУ «НМИЦ им. В.А. Алмазова» Минздрава России
3.	Бердицкая Лариса Юрьевна	к.м.н.	Доцент кафедры организации, управления и экономики здравоохранения	ФГБУ «НМИЦ им. В.А. Алмазова» Минздрава России
По методическим вопросам				
4.	Овечкина Мария Андреевна	к.м.н.	Заведующий учебно-методическим отделом	ФГБУ «НМИЦ им. В.А. Алмазова» Минздрава России

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Рабочая программа дисциплины «Управление медицинской помощью населению» рассмотрена и обсуждена на заседании кафедры организации, управления и экономики здравоохранения «10» мая 2023г., протокол № 2.

Рабочая программа дисциплины «Управление медицинской помощью населению» рассмотрена и одобрена на заседании учебно-методического совета Института медицинского образования ФГБУ «НМИЦ им. В.А. Алмазова» Минздрава России «23» мая 2023 г., протокол № 08/2023.

Пояснительная записка к рабочей программе дисциплины

Программа «Управление медицинской помощью населению» по специальности 31.08.71 «Организация здравоохранения и общественное здоровье» обеспечивает формирование трудовых функций в рамках видов будущей профессиональной деятельности, определенных профессиональным стандартом «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 ноября 2017 г. N 768н.

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель изучения дисциплины: формирование у врача-специалиста умений применять основные принципы управления и организации медицинской помощи в медицинских организациях и их структурных подразделениях.

Задачи изучения дисциплины:

- формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков организации и управления в сфере охраны здоровья граждан в медицинских организациях (структурных подразделениях);
- формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков управления финансово-хозяйственной деятельностью медицинской организации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина «Управление медицинской помощью населению» относится к Блоку 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана по специальности 31.08.71 «Организация здравоохранения и общественное здоровье» как элективная дисциплина профессионального модуля.

Дисциплина изучается на основе ранее освоенных дисциплин учебного плана:

- «Организация здравоохранения и общественное здоровье»

Дисциплина обеспечивает изучение последующих дисциплин учебного плана:

- «Специальные профессиональные умения и навыки»

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих универсальных (УК), общепрофессиональных (ОПК) и профессиональных (ПК) компетенций:

Универсальные компетенции

Наименование категории (группы) компетенции	Код и наименование универсальной компетенции	Индикаторы достижения универсальной компетенции	Показатели достижения освоения компетенции (описывают составители программы)	Оценочные средства*, проверяющие результаты обучения
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению	УК-3.1. Разбирается в принципах организации процесса оказания медицинской помощи и методах руководства работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала	Знает: - знает принципы организации процесса оказания медицинской помощи и методах руководства работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
			Умеет: - руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, используя принципы организации процесса оказания медицинской помощи и методы руководства	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
		УК-3.2. Способен мотивировать и оценивать вклад каждого члена команды в результате коллективной деятельности, организуя дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы членов команды	Знает: - Принципы и методы мотивации членов команды для обеспечения коллективной деятельности	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
			Умеет: - применять принципы и методы мотивации членов команды для обеспечения коллективной деятельности; - организовывать дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы членов команды	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
		УК-3.3. Использует знания основ конфликтологии при разрешении конфликтов внутри команды и разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон	Знает: - основы конфликтологии при разрешении конфликтов внутри команды	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
			Умеет: разрешать конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
Коммуникация	УК-4. Способен выстраивать взаимодействие в рамках своей профессиональной	УК-4.1. Использует знания основ психологии и способен выстраивать свое поведение в соответствии с учётом норм социокультурного	Знает: основы психологии конфликтного поведения; способы разрешения конфликтов и противоречий при деловом общении на основе учета интересов всех сторон	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ

	деятельности	взаимодействия		
			Умеет: применять основы психологии конфликтного поведения; способы разрешения конфликтов и противоречий при деловом общении на основе учета интересов всех сторон и толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия внутри коллектива	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
		УК-4.2. Обладает умением поддерживать профессиональные отношения толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия внутри коллектива	Знает: способы разрешения конфликтов и противоречий при деловом общении на основе учета интересов всех сторон	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
			Умеет: - применять способы разрешения конфликтов и противоречий при деловом общении на основе учета интересов всех сторон и толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия внутри коллектива	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
		УК-4.3. Использует приёмы профессионального взаимодействия с учётом социокультурных особенностей коллег и пациентов	Знает: Этические нормы профессионального взаимодействия с учётом социокультурных особенностей коллег и пациентов	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
			Умеет: - использовать приёмы профессионального взаимодействия с учётом социокультурных особенностей коллег и пациентов	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ

**Оценочные средства: КВ-контрольные вопросы, ТЗ-тестовые задания*

Общепрофессиональные компетенции

Код и наименование общепрофессиональных компетенций	Индикаторы достижения общепрофессиональной компетенции	Результаты обучения (показатели оценивания)	Оценочные средства*, проверяющие результаты обучения
Наименование категории (группы) компетенции - Медицинская деятельность			
ОПК-4. Способен управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами	ОПК-4.1. Планирует и контролирует финансово-хозяйственную деятельность медицинской организации	Знает: - основы менеджмента; - основы бизнес-планирования; - показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения; - программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальную программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи;	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ

организации здравоохранения		- порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации	
		Умеет: - разрабатывать планы и программы, формировать систему показателей деятельности медицинской организации; - организовывать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировку задач, определять приоритеты; - оценивать эффективность деятельности медицинской организации, вырабатывать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией; - осуществлять финансовое управление медицинской организацией	Для текущего контроля: КВ, АД, ПН Для промежуточной аттестации: ТЗ
	ОПК-4.2. Обеспечивает непрерывное профессиональное развитие работников медицинской организации и выполнение коллективного договора	Знает: - Трудовое законодательство; - основы кадрового менеджмента	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
		Умеет: - осуществлять управление работниками медицинской организации; - применять нормы Трудового Кодекса РФ и других нормативно-правовых актов	Для текущего контроля: КВ, ПН Для промежуточной аттестации: ТЗ
	ОПК-4.3. Обеспечивает ресурсами медицинскую организацию и контролирует их использование	Знает: - основы менеджмента; - основы бизнес-планирования; - показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения; - программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальную программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи; - порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации	Для текущего контроля: КВ, ПН Для промежуточной аттестации: ТЗ
		Умеет: - планировать ресурсное обеспечение медицинской организации; - организовывать процессы обеспечения ресурсами медицинской организации и осуществлять контроль их использования	Для текущего контроля: КВ, ПН Для промежуточной аттестации: ТЗ

**Оценочные средства: КВ-контрольные вопросы, КЗ-контрольные задания, ТЗ-тестовые задания, ПН-практические навыки, АД – анализ данных*

Профессиональные компетенции

Код и наименование профессиональной компетенции	Индикаторы достижения профессиональной компетенции	Результаты обучения (показатели оценивания) (описывают составители программы)	Оценочные средства*, проверяющие результаты обучения
Тип задач профессиональной деятельности - Организационно-управленческая деятельность			
ПК-3. Готовность к применению основных принципов организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях	ПК-3.1. Применяет основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан в медицинских организациях	Знает: - основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан в медицинских организациях; - Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации; - Программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
		Умеет: - использовать нормативные правовые акты, статистические и другие документы в работе; - работать с медицинской документацией в условиях поликлиники, амбулатории и стационара в соответствии с нормативными требованиями; - проводить пропаганду здорового образа жизни; - организовать профилактическую работу по снижению заболеваемости населения	Для текущего контроля: КВ, ПН Для промежуточной аттестации: ТЗ
	ПК-3.2. Организует работу структурных подразделений медицинской организации	Знает: - Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации; - принципы и методы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации; - методологию анализа и оценки показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения - порядок создания и деятельности врачебной комиссии; - требования к оформлению документации; - навыки делового общения: деловая переписка, электронный документооборот	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
		Умеет: - управлять ресурсами структурного подразделения медицинской организации; - осуществлять отбор и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации; - использовать методы мотивирования работников структурного подразделения медицинской организации; - формировать отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации; - Использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-	Для текущего контроля: КВ, ПН Для промежуточной аттестации: ТЗ

		телекоммуникационную сеть "Интернет"	
	ПК-3.3. Применяет требования нормативных правовых актов в области менеджмента медицинской помощи в профессиональной деятельности	Знает: - Законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере здравоохранения; - основы менеджмента	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
		Умеет: - применять требования нормативных правовых актов в области менеджмента медицинской помощи в профессиональной деятельности	Для текущего контроля: КВ, ПН Для промежуточной аттестации: ТЗ
	ПК-3.4 Формирует нетерпимое отношение к проявлению экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и умение противостоять им в профессиональной деятельности	Знает: -этические нормы профессионального взаимодействия с учётом социокультурных особенностей коллег и пациентов; - нормативные правовые акты о мерах по предупреждению коррупции в медицинской организации	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
		Умеет: - толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия внутри коллектива; - разрабатывать систему мер, направленных на противодействие коррупции	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ

**Оценочные средства: КВ-контрольные вопросы, ТЗ-тестовые задания, ПН-практические навыки*

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ, СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ ЗАНЯТИЙ

4.1. Объем дисциплины в академических часах, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем и на самостоятельную внеаудиторную работу обучающихся

Вид учебной работы		Трудоемкость в академических часах	
		ВСЕГО	Курс 2
			ПА № 3
Контактная работа обучающихся с преподавателем (всего)		30	30
Из них:			
Занятия лекционного типа		6	6
Занятия семинарского типа		24	24
Самостоятельная внеаудиторная работа (всего)		42	42
Промежуточная аттестация-зачет		-	-
Общая трудоемкость дисциплины	час.	72	72
	з.е.	2	2
Из них на практическую подготовку в час.*		19	19

ПА-промежуточная аттестация

**Практическая подготовка (ПП) - форма организации образовательной деятельности при освоении образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю соответствующей образовательной программы*

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам с указанием отведенного на них количества академических часов и видов занятий

Наименование разделов дисциплины	Контактная работа, академ. час.		Самостоятельная внеаудиторная работа	Всего	Из них на практическую подготовку в час.*
	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа			
Курс 2__ Промежуточная аттестация №3					
Раздел 1 Основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан в медицинских организациях и их структурных подразделениях	4	12	26	42	9
Раздел 2 Финансово-хозяйственная деятельность медицинских организаций	2	12	16	30	10
Контроль (зачет)					
Всего за ПА	6	24	42	72	19
ИТОГО	6	24	42	72	19

Образовательная деятельность в форме практической подготовки, предусматривающая участие обучающихся в выполнении отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью, организована в соответствии с разработанным учебным планом и достигает 80 % от общей трудоёмкости дисциплины для занятий семинарского типа и 50% самостоятельной работы.

4.3. Тематический план занятий лекционного типа

№ п/п	Наименование темы занятия	Часы	Краткое содержание занятия	Перечень компетенций или индикаторов достижения компетенций, формируемых в процессе освоения темы	Демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия
Курс 1 __ Промежуточная аттестация №3					
Раздел 1 Основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан в медицинских организациях и их структурных подразделениях					
1.	Тема 1.1 Основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан	2	Краткое содержание темы 1. Нормативно-правовое регулирование в сфере здравоохранения. 2. Система здравоохранения в РФ. 3.Современные тенденции в организации медицинской помощи в РФ. 3. Основы менеджмента в здравоохранении.	УК-3, УК-4, ОПК-4, ПК-3	Презентация
2.	Тема 1.2 Управление ресурсами медицинской организации (структурного подразделения)	2	Краткое содержание темы: 1. Ресурсы медицинской организации, классификация и характеристика ресурсов. 2. Планирование ресурсного обеспечения медицинской организации (структурного подразделения). 3. Организация процессов обеспечения ресурсами медицинской организации. 4.Обеспечение контроля использования ресурсов медицинской организации.	УК-3, УК-4, ОПК-4, ПК-3	Презентация
Раздел 2 Финансово-хозяйственная деятельность медицинских организаций					
3.	Тема 2.1 Обеспечение финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации	2	Краткое содержание темы: 1.Организационно-правовые формы медицинских организаций 2.Содержание финансово-хозяйственной деятельности медицинских организаций 3.Финансовый результат хозяйственной деятельности медицинских организаций 4.Управление финансово-хозяйственной деятельностью медицинских организаций	УК-3, УК-4, ОПК-4, ПК-3	Презентация
	ИТОГО	6			

**** Оценочные средства:** КВ-контрольные вопросы, П-презентация

4.4. Тематический план занятий семинарского типа

№ темы	Форма проведения занятия семинарского типа *	Наименование темы занятия	Часы	из них на ПП (час.)	Краткое содержание занятия	Перечень компетенций или индикаторов достижения компетенций, формируемых в процессе освоения темы	Оценочные средства для текущего контроля ***
Курс 2 __ Промежуточная аттестация №3							
Раздел 1 Основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан в медицинских организациях и их структурных подразделениях							
Тема 1.1	Семинар - практикум	Формирование системы показателей деятельности медицинской организации	4	3	Краткое содержание занятия 1. Методология формирования, анализа и оценки показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения <u>Практическая подготовка**:</u> Расчет и анализ показателей деятельности медицинской организации и показателей здоровья населения, формирование отчетов	УК-3, УК-4, ОПК-4, ПК-3	КВ, ПН
Тема 1.2	Семинар - практикум	Кадровое обеспечение медицинской организации (структурного подразделения)	4	3	Краткое содержание занятия 1. Кадровый менеджмент, кадровая политика-основные понятия. 2. Нормативно-правовые акты РФ, регламентирующие основы кадрового обеспечения в здравоохранении. 3. Локальные нормативные акты медицинской организации. Коллективный договор. 4. Принципы и методы мотивации работников медицинской организации (структурного подразделения). <u>Практическая подготовка**:</u> Разработка критериев эффективности и результативности деятельности медицинских работников	УК-3, УК-4, ОПК-4, ПК-3	КВ, ПН
Тема 1.3.	Семинар - практикум	Материально-техническое обеспечение медицинской организации (структурного подразделения)	4	3	Краткое содержание занятия 1. Материально-техническая база медицинских организаций. 2. Планирование материально-технического обеспечения медицинской организации (структурного подразделения). 3. Организация материально-технического обеспечения медицинской организации (структурного подразделения) <u>Практическая подготовка:</u> Подготовка плана материально-технического оснащения структурного подразделения медицинской организации в соответствии с Порядком оказания медицинской помощи по профилю медицинской деятельности	УК-3, УК-4, ОПК-4, ПК-3	КВ, ПН

Раздел 2 Финансово-хозяйственная деятельность медицинских организаций							
Тема 2.1.	Семинар - практикум	Организационно-правовые основы финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации	4	3	Краткое содержание занятия 1. Устав медицинской организации. 2. Организационные структуры для обеспечения финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации 3. Информационное обеспечение ФХД <u>Практическая подготовка:</u> Подготовка проекта приказа о структуре и порядке работы планово-экономического отдела медицинской организации	УК-3, УК-4, ОПК-4, ПК-3	КВ, ПН
Тема 2.2.	Семинар - практикум	Функции управления финансово-хозяйственной деятельностью медицинской организации	4	3	Краткое содержание занятия 1. Общие функции: планирование, анализ, мотивация, контроль. 2. Специальные функции управления: управление денежными потоками, управление активами, управление финансированием, управление финансовыми рисками. <u>Практическая подготовка**:</u> Анализ доходов и расходов медицинской организации за определенный период (год)	УК-3, УК-4, ОПК-4, ПК-3	КВ, АД
Тема 2.3	Практическое занятие	Составление плана финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации	4	4	Краткое содержание занятия 1. Составление плана финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации	УК-3, УК-4, ОПК-4, ПК-3	ПН
Всего за ПА № 3 в час.			24	19			

* **Формы проведения занятий семинарского типа:** практическое занятие

****Практическая подготовка (ПП)** - форма организации образовательной деятельности при освоении образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю соответствующей образовательной программы.

*** **Оценочные средства:** КВ-контрольные вопросы, ПН-практические навыки, АД-анализ данных

4.5. Содержание внеаудиторной самостоятельной работы

№ п/п	Темы дисциплины	Количество часов	из них на ПП час	Содержание самостоятельной работы	Перечень компетенций или индикаторов достижения компетенций, формируемых в процессе освоения темы	Оценочные средства* для текущего контроля
1.	Основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан	4	-	Изучение вопросов по теме лекционного занятия.	УК-3, УК-4, ОПК-4, ПК-3	КВ
2.	Формирование системы показателей деятельности медицинской организации	6	6	Практическая подготовка: Расчет и анализ показателей деятельности медицинской организации и показателей здоровья населения, формирование отчетов	УК-3, УК-4, ОПК-4, ПК-3	КВ, ПН
3.	Кадровое обеспечение медицинской организации (структурного подразделения)	8	4	Изучение учебных материалов. Практическая подготовка: Работа с текстом трудового договора (шаблон)	УК-3, УК-4, ОПК-4, ПК-3	КВ, ПН
4.	Материально-техническое обеспечение медицинской организации (структурного подразделения)	8	4	Изучение учебных материалов. Практическая подготовка: Заполнить форму ОС-6 «Инвентарная карточка учета объекта основных средств» на новый ультразвуковой аппарат стоимостью 5, 2 млн. рублей.	УК-3, УК-4, ОПК-4, ПК-3	КВ, ПН
5.	Организационно-правовые основы финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации	8	3	Изучение учебных материалов Практическая подготовка: Подготовка проекта приказа о структуре и порядке работы бухгалтерии медицинской организации	УК-3, УК-4, ОПК-4, ПК-3	КВ, ПН
6.	Функции управления финансово-хозяйственной деятельностью медицинской организации	8	4	Изучение учебных материалов Практическая подготовка: Подготовка отчета о ФХД медицинской организации за год	УК-3, УК-4, ОПК-4, ПК-3	КВ, ПН
ВСЕГО:		42	21 час.			

***Оценочные средства:** КВ-контрольные вопросы, ПН-практические навыки

Образовательные технологии, используемые при изучении дисциплины:

1. Традиционные образовательные технологии
2. Дистанционные образовательные технологии, в том числе с возможностью синхронного и асинхронного взаимодействия посредством сети Интернет»
3. Информационные технологии (база с электронной библиотекой/методические материалы по дисциплине в системе MOODLE/тестирование в системе MOODLE и др.)
4. Технологии группового обучения

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

5.1 Распределение количества оценочных средств по разделам при текущем контроле:

Формы контроля	Название раздела дисциплины	Общее количество оценочных средств		
		КВ	АД	ПН
Текущий контроль	Раздел 1 Основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан в медицинских организациях и их структурных подразделениях	15	-	6
	Раздел 2 Финансово-хозяйственная деятельность медицинских организаций	10	1	4
ИТОГО		25	1	10

КВ-контрольные вопросы, КЗ- контрольные задания, АД – анализ данных, ПН – практические навыки

Распределение количества оценочных средств по разделам на промежуточных аттестациях

Промежуточные аттестации	Общее количество оценочных средств
	ТЗ
Промежуточная аттестация № 3	50

ТЗ-тестовые задания

5.2 Оценка проверки формирования компетенций по дисциплине при промежуточной аттестации:

Код и наименование компетенции или индикатора достижения компетенции	Наименование оценочных средств* для проверки формирования компетенции или индикатора достижения компетенции
УК-3. Способен руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению	ТЗ
УК-4. Способен выстраивать взаимодействие в рамках своей профессиональной деятельности	ТЗ
ОПК-4. Способен управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения	ТЗ
ПК-3. Готовность к применению основных принципов организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях	ТЗ

ТЗ-тестовые задания

5.3 Организация промежуточной аттестации

Формы промежуточных аттестаций по дисциплине - зачет

Этапы проведения промежуточной аттестации:

Зачет проходит в один этап-тестирование на платформе moodle-almazovcentre.ru.

Этапы проведения промежуточной аттестации:

Этапы	Вид задания	Оценочные материалы	Проверяемые компетенции
1 этап	Тестовый контроль	ТЗ	УК-3, УК-4, ОПК-4, ПК-3

Тестовая база 50 заданий, из которых случайным образом выбирается 15 заданий, на которые студент должен дать ответ за 15 минут.

Шкала и критерии оценивания результатов для промежуточной аттестации

Оценка	Вид задания
	Выполнение тестовых заданий
Не зачтено	70% и менее
Зачтено	Более 71%

Критерии оценки сформированности компетенции на промежуточной аттестации

Оценка	Формулировка требований к степени сформированности компетенции или компонентов индикатора компетенции
Неудовлетворительно	Не имеет необходимых представлений о проверяемом материале
Удовлетворительно/ неудовлетворительно	«Знает» на уровне ориентирования, представлений. Знает основные признаки или термины изучаемого элемента содержания, их отнесенность к определенной науке, отрасли или объектам, узнает их в текстах, изображениях или схемах и знает, к каким источникам нужно обращаться для более детального его усвоения
Удовлетворительно	«Знает» и «умеет» на репродуктивном уровне. Знает изученный элемент содержания репродуктивно: произвольно воспроизводит свои знания устно, письменно или в демонстрируемых действиях.
Хорошо	«Знает», «умеет» на аналитическом уровне. Знает на репродуктивном уровне и указывает на особенности и взаимосвязи изученных объектов, на их достоинства, ограничения, историю и перспективы развития и особенности для разных объектов усвоения.
Отлично	«Знает», «умеет» на системном уровне. Знает изученный элемент содержания системно, произвольно и доказательно воспроизводит свои знания устно, письменно или в демонстрируемых действиях, учитывая и указывая связи и зависимости между этим элементом и другими элементами содержания учебной дисциплины, его значимость в содержании учебной дисциплины

Типовые оценочные средства для проверки формирования компетенций:

Оценочное средство*	Типовое задание с эталоном ответа	Проверяемые компетенции или отдельные индикаторы достижения компетенции
ТЗ	Потребность населения в амбулаторно-поликлинической помощи определяет 1) норма нагрузки врачей, работающих в поликлинике 2) функция врачебной должности 3) среднее число посещений в поликлинику на одного жителя в год 4) мощность поликлиники Эталон ответа: 3	ОПК-4, ПК-3
ТЗ	Показатель обеспеченности населения медицинскими кадрами рассчитывается 1) на 100 населения 2) на 1000 населения 3) на 10000 населения 4) на 100000 населения Эталон ответа: 3	ОПК-4, ПК-3
ТЗ	Основным документом, определяющим объем и направление бюджетных ассигнований для казенного учреждения здравоохранения, является: 1) план финансово-хозяйственной деятельности (ПФХД) 2) смета доходов и расходов 3) государственное (муниципальное) задание 4) бухгалтерский баланс	ОПК-4, ПК-3

	Эталон ответа 2	
	Кто несет персональную ответственность за организацию бухгалтерского учета и хранение учетных документов в медицинской организации? 1) главный бухгалтер 2) руководитель учреждения 3) заместитель руководителя по экономическим вопросам 4) комиссия по инвентаризации Эталон ответа 2	ОПК-4, ПК-3
КВ	Типы государственных учреждений здравоохранения и их краткая характеристика.	ОПК-4, ПК-3
КВ	Источники финансирования учреждений здравоохранения.	ОПК-4, ПК-3
КВ	Принципы планирования бюджета медицинской организации.	ОПК-4, ПК-3

**Оценочные средства: КВ-контрольные вопросы, ТЗ-тестовые задания*

Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине представлены в *Приложение 1* к рабочей программе.

6. ХАРАКТЕРИСТИКА ИНФОРМАЦИОННО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ

В ИМО создана и функционирует электронная информационно-образовательная среда (далее - ЭИОС), включающая в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы. ЭИОС обеспечивает освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся. Электронные библиотеки обеспечивают доступ к профессиональным базам данных, справочным и поисковым системам, а также иным информационным ресурсам.

6.1 Программное обеспечение, профессиональные базы данных, информационные справочные системы, ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимые для освоения дисциплины

1. Программное обеспечение, используемое при осуществлении образовательного процесса по дисциплине:

Операционная система семейства Windows

Пакет OpenOffice

Пакет LibreOffice

Microsoft Office Standard 2016

NETOP Vision Classroom Management Software

Образовательный портал ФГБУ «НМИЦ им. В. А. Алмазова» Минздрава России

<http://moodle.almazovcentre.ru/>.

САБ «Ирбис 64» - система автоматизации библиотек. Электронный каталог АРМ

«Читатель» и Web-Ирбис

2. Профессиональные базы данных, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине:

Электронная библиотечная система «Медицинская библиотека «MEDLIB.RU» (www.medlib.ru)

Электронная медицинская библиотека «Консультант врача» (www.rosmedlib.ru)

ЭБС «Букап» (<https://www.books-up.ru/>)

ЭБС «Юрайт» (<https://urait.ru/>)

Электронная библиотека «Профи-Либ СпецЛит» (<https://speclit.profy-lib.ru/>)

Всемирная база данных статей в медицинских журналах PubMed

<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/>

3. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимые для освоения дисциплины:

Поисковые системы Google, Rambler, Yandex

(<http://www.google.ru>; <http://www.rambler.ru>; <http://www.yandex.ru/>)

Мультимедийный словарь перевода слов онлайн Мультитран (<http://www.multitrans.ru/>)

Университетская информационная система РОССИЯ (<https://uisrussia.msu.ru/>)

Публикации ВОЗ на русском языке (<https://www.who.int/ru/publications/i>)

Международные руководства по медицине (<https://www.guidelines.gov/>)

Федеральная электронная медицинская библиотека (ФЭМБ) (<http://www.femb.ru>)

Боль и ее лечение (www.painstudy.ru)

US National Library of Medicine National Institutes of Health (www.pubmed.com)

Русский медицинский журнал (www.rmj.ru)

Министерство здравоохранения Российской Федерации (www.rosminzdrav.ru/ministry/inter)

КиберЛенинка — это научная электронная библиотека (<https://cyberleninka.ru>)

Российская государственная библиотека (www.rsl.ru)

6.2 Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины:

Основная литература:

5. Общественное здоровье и здравоохранение. Национальное руководство / гл. ред. Г. Э. Улумбекова, В. А. Медик. - 2-е изд. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2022. - Текст : электронный // URL : <https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970467237.html>
6. Правовой минимум медицинского работника (врача) / Старчиков М. Ю. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2020. - Текст : электронный // URL : <https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970455388.html>
7. Статистика и анализ деятельности учреждений здравоохранения / В. М. Чернышев, О. В. Стрельченко, И. Ф. Мингазов. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2022. - Текст : электронный // URL : <https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970467206.html>
8. Общественное здоровье населения Российской Федерации: учебник / Под ред. В.А. Решетникова. - М.: ООО «Издательство «Медицинское информационное агентство», 2022. - Текст : электронный // URL: <https://www.medlib.ru/library/library/books/44202>
9. Экономика и управление в здравоохранении: учебник и практикум для вузов / А. В. Решетников, Н. Г. Шамшурина, В. И. Шамшурин, К. Э. Соболев; под общей редакцией А. В. Решетникова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 316 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12832-1. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536881>
10. Менеджмент в здравоохранении: учебник для вузов / С. А. Столяров. — 2-е изд., испр. и доп. - М.: Издательство Юрайт, 2022. - Текст : электронный //URL: <https://urait.ru/bcode/495369>
11. Регулирование трудовых отношений в здравоохранении. Сборник нормативно-правовых актов с комментариями / В. М. Шипова; под ред. Р. У. Хабриева. - 4-е изд., перераб. и доп. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2021. - Текст : электронный // URL : <https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970465394.html>
12. Здравоохранение и общественное здоровье: учебник / под ред. Г. Н. Царик - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2018. - Текст : электронный // URL : <https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970443279.html>
13. Информатика и медицинская статистика / под ред. Г. Н. Царик - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2017. - Текст : электронный // URL : <https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970442432.html>

Дополнительная литература:

1. Управление медицинской организацией: первые шаги / Н. Н. Карякин, Л. А. Алебашина, А. С. Благоданова [и др.]; под общ. ред. Н. Н. Карякина. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2021. - Текст : электронный // URL : <https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970460320.html>
2. Здравоохранение России. Что надо делать. Состояние и предложения: 2019-2024 гг. / Г. Э. Улумбекова. - 3-е изд. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2019. - Текст : электронный // URL : <https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970454176.html>
3. Практикум общественного здоровья и здравоохранения: Учеб. пособие / И.Н. Денисов, Д.И. Кича, А.В. Фомина, О.С. Саурина. - М.: ООО «Издательство «Медицинское информационное агентство», 2016. - Текст : электронный // URL:<https://www.medlib.ru/library/library/books/3036>
4. Оценка профессиональной готовности специалистов в системе здравоохранения / под ред. Семенов Т. В. - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2019.- Текст : электронный // URL : <https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970449776.html>

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

- Курс лекций, рабочая тетрадь, методические указания (материалы) для самостоятельной работы по дисциплине.
- «Методические материалы для обучающихся по выполнению самостоятельной работы»: Методическое пособие для обучающихся в ординатуре/ Санкт-Петербург, ФГБУ «НМИЦ им. В.А. Алмазова», 2022.

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Для осуществления образовательного процесса по дисциплине «Управление медицинской помощью населению» программы подготовки высшей квалификации в ординатуре по специальности 31.08.71 «Организация здравоохранения и общественное здоровье» Центр Алмазова располагает материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным правилам и нормам и обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работ обучающихся, предусмотренных учебной дисциплиной.

Для проведения занятий по дисциплине «Управление медицинской помощью населению» специальные помещения имеют материально-техническое и учебно-методическое обеспечение:

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа-укомплектованы специализированной (учебной) мебелью, набором демонстрационного оборудования и учебно-наглядными пособиями, обеспечивающими тематические иллюстрации, соответствующие рабочей программе дисциплины (модуля). Лекционные занятия проводятся в соответствии с расписанием занятий.

Учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа (практические занятия) - укомплектованы специализированной (учебной) мебелью, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации. Практические занятия проводятся в соответствии с расписанием занятий на базе ФГБУ «НМИЦ им. В.А. Алмазова» Минздрава России.

Учебная аудитория для групповых и индивидуальных консультаций - укомплектована специализированной (учебной) мебелью, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации.

Учебная аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации - укомплектована специализированной (учебной) мебелью, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации.

Помещение для самостоятельной работы-укомплектовано специализированной

(учебной) мебелью, оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечено доступом к электронной информационно-образовательной среде организации.

Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы отражена в сведениях о материально-техническом обеспечении основной образовательной программы высшего образования-программы ординатуры.

9. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Состав научно-педагогических работников, обеспечивающих осуществление образовательного процесса по дисциплине «Управление медицинской помощью населению» соответствует требованиям ФГОС ВО программы подготовки высшей квалификации в ординатуре по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье.

10. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

Освоение дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья при необходимости осуществляется кафедрой с использованием специальных методов обучения и дидактических материалов, составленных с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся (обучающегося).

В целях освоения рабочей программы дисциплины «Управление медицинской помощью населению» инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья кафедра обеспечивает возможность беспрепятственного доступа обучающихся в учебные помещения, туалетные комнаты и другие помещения кафедры, а также пребывание в указанных помещениях. Образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах или в отдельных организациях.

При освоении рабочей программы дисциплины обучающимся с ограниченными возможностями здоровья предоставляются бесплатно специальные учебники и учебные пособия, иная учебная литература и специальные технические средств обучения коллективного и индивидуального пользования.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА
к рабочей программе по дисциплине
«УПРАВЛЕНИЕ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩЬЮ НАСЕЛЕНИЮ»

Специальность ординатуры:	31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье
Направленность:	Организация здравоохранения и общественное здоровье
Квалификация (степень) выпускника:	Врач-организатор здравоохранения и общественного здоровья
Форма обучения:	очная
Срок освоения ОПОП:	2 года

**ПАСПОРТ
ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по дисциплине «Управление медицинской помощью населению»**

Наименование раздела (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции или ее части (индикатора достижения компетенции)	Наименование оценочного средства *
Раздел 1 Основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан в медицинских организациях и их структурных подразделениях	УК-3, УК-4, ОПК-4, ПК-3	КВ, ТЗ, ПН
Раздел 2 Финансово-хозяйственная деятельность медицинских организаций	УК-3, УК-4, ОПК-4, ПК-3	КВ, ТЗ, ПН

**Оценочные средства: КВ-контрольные вопросы, ТЗ-тестовые задания, ПН-практические навыки*

1. В результате изучения программы дисциплины у обучающегося формируются следующие компетенции:

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций и их индикаторов в результате изучения дисциплины.

Универсальные:

УК-3. Способен руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению.

УК-4. Способен выстраивать взаимодействие в рамках своей профессиональной деятельности.

Общепрофессиональные:

ОПК-4. Способен управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения.

Профессиональные:

ПК-3. Готовность к применению основных принципов организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях.

Универсальные компетенции

Индикаторы достижения общепрофессиональных компетенций	Показатель оценивания	Критерий оценивания	Оценочное средство
УК- 3. Способен руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению			
УК-3.1. Разбирается в принципах организации процесса оказания медицинской помощи и методах руководства работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала	Знает: - знает принципы организации процесса оказания медицинской помощи и методах руководства работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала	Правильность ответа Полнота ответа Знание терминологии	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
	Умеет: - руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, используя принципы организации процесса оказания медицинской помощи и методы руководства	Соответствие правилам, нормам, приказам	

УК-3.2. Способен мотивировать и оценивать вклад каждого члена команды в результате коллективной деятельности, организуя дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы членов команды	Знает: - Принципы и методы мотивации членов команды для обеспечения коллективной деятельности	Правильность ответа Полнота ответа Знание терминологии	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
	Умеет: - применять принципы и методы мотивации членов команды для обеспечения коллективной деятельности; - организовывать дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы членов команды	Соответствие правилам, нормам, приказам	
УК-3.3. Использует знания основ конфликтологии при разрешении конфликтов внутри команды и разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон	Знает: - основы конфликтологии при разрешении конфликтов внутри команды	Правильность ответа Полнота ответа Знание терминологии	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
	Умеет: разрешать конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон	Соответствие правилам, нормам, приказам	
УК-4. Способен выстраивать взаимодействие в рамках своей профессиональной деятельности			
УК-4.1. Использует знания основ психологии и способен выстраивать свое поведение в соответствии с учётом норм социокультурного взаимодействия	Знает: основы психологии конфликтного поведения; способы разрешения конфликтов и противоречий при деловом общении на основе учета интересов всех сторон	Правильность ответа Полнота ответа Знание терминологии	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
	Умеет: применять основы психологии конфликтного поведения; способы разрешения конфликтов и противоречий при деловом общении на основе учета интересов всех сторон и толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия внутри коллектива	Соответствие правилам, нормам, приказам	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
УК-4.2. Обладает умением поддерживать профессиональные отношения толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия внутри коллектива	Знает: способы разрешения конфликтов и противоречий при деловом общении на основе учета интересов всех сторон	Правильность ответа Полнота ответа Знание терминологии	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
	Умеет: - применять способы разрешения конфликтов и противоречий при деловом общении на основе учета интересов всех сторон и толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия внутри коллектива	Соответствие правилам, нормам, приказам	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
УК-4.3. Использует приёмы профессионального взаимодействия с учётом социокультурных особенностей коллег и пациентов	Знает: Этические нормы профессионального взаимодействия с учётом социокультурных особенностей коллег и пациентов	Правильность ответа Полнота ответа Знание терминологии	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
	Умеет: - использовать приёмы	Соответствие правилам, нормам,	Для текущего контроля: КВ

	профессионального взаимодействия с учётом социокультурных особенностей коллег и пациентов	приказам	Для промежуточной аттестации: ТЗ
--	---	----------	----------------------------------

Общепрофессиональные компетенции

Индикаторы достижения универсальных компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания	Оценочное средство
ОПК-4. Способен управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения			
ОПК-4.1. Планирует и контролирует финансово-хозяйственную деятельность медицинской организации	Знает: - основы менеджмента; - основы бизнес-планирования; - показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения; - программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальную программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи; - порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации	Правильность ответа Полнота ответа Знание терминологии	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
	Умеет: - разрабатывать планы и программы, формировать систему показателей деятельности медицинской организации; - организовывать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировку задач, определять приоритеты; - оценивать эффективность деятельности медицинской организации, вырабатывать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией; - осуществлять финансовое управление медицинской организацией	Соответствие правилам, нормам, приказам	Для текущего контроля: КВ, АД, ПН Для промежуточной аттестации: ТЗ
ОПК-4.2. Обеспечивает непрерывное профессиональное развитие работников медицинской организации и выполнение коллективного договора	Знает: - Трудовое законодательство; - основы кадрового менеджмента	Правильность ответа Полнота ответа Знание терминологии	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
	Умеет: - осуществлять управление работниками медицинской организации; - применять нормы Трудового Кодекса РФ и других нормативно-правовых актов	Соответствие правилам, нормам, приказам	Для текущего контроля: КВ, ПН Для промежуточной аттестации: ТЗ
ОПК-4.3. Обеспечивает ресурсами медицинскую организацию и контролирует их использование	Знает: - основы менеджмента; - основы бизнес-планирования; - показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения; - программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальную программу государственных гарантий бесплатного	Правильность ответа Полнота ответа Знание терминологии	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ

	оказания гражданам медицинской помощи; - порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации		
	Умеет: - планировать ресурсное обеспечение медицинской организации; - организовывать процессы обеспечения ресурсами медицинской организации и осуществлять контроль их использования	Соответствие правилам, нормам, приказам	Для текущего контроля: КВ, ПН Для промежуточной аттестации: ТЗ

Профессиональные компетенции

Индикаторы достижения профессиональных компетенций	Показатель оценивания	Критерий оценивания	Оценочное средство
ПК-3. Готовность к применению основных принципов организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях			
ПК-3.1. Применяет основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан в медицинских организациях	Знает: - основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан в медицинских организациях; - Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации; - Программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи	Правильность ответа Полнота ответа Знание терминологии	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
	Умеет: - использовать нормативные правовые акты, статистические и другие документы в работе; - работать с медицинской документацией в условиях поликлиники, амбулатории и стационара в соответствии с нормативными требованиями; - проводить пропаганду здорового образа жизни; - организовать профилактическую работу по снижению заболеваемости населения	Соответствие правилам, нормам, приказам	Для текущего контроля: КВ, ПН Для промежуточной аттестации: ТЗ
ПК-3.2. Организовывает работу структурных подразделений медицинской организации	Знает: -Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации; - принципы и методы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации; - методологию анализа и оценки показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения - порядок создания и деятельности врачебной комиссии; - требования к оформлению документации;	Правильность ответа Полнота ответа Знание терминологии	Для текущего контроля: КВ, ПН Для промежуточной аттестации: ТЗ

	- навыки делового общения: деловая переписка, электронный документооборот		
	Умеет: - управлять ресурсами структурного подразделения медицинской организации; - осуществлять отбор и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации; - использовать методы мотивирования работников структурного подразделения медицинской организации; - формировать отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации; - Использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"	Соответствие правилам, нормам, приказам	Для текущего контроля: КВ, ПН Для промежуточной аттестации: ТЗ
ПК-3.3. Применяет требования нормативных правовых актов в области менеджмента медицинской помощи в профессиональной деятельности	Знает: - Законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере здравоохранения; - основы менеджмента	Правильность ответа Полнота ответа Знание терминологии	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
	Умеет: - применять требования нормативных правовых актов в области менеджмента медицинской помощи в профессиональной деятельности	Соответствие правилам, нормам, приказам	Для текущего контроля: КВ, ПН Для промежуточной аттестации: ТЗ
ПК-3.4 Формирует нетерпимое отношение к проявлению экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и умение противостоять им в профессиональной деятельности	Знает: -этические нормы профессионального взаимодействия с учётом социокультурных особенностей коллег и пациентов; - нормативные правовые акты о мерах по предупреждению коррупции в медицинской организации	Правильность ответа Полнота ответа Знание терминологии	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ
	Умеет: - толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия внутри коллектива; - разрабатывать систему мер, направленных на противодействие коррупции	Соответствие правилам, нормам, приказам	Для текущего контроля: КВ Для промежуточной аттестации: ТЗ

3. Критерии оценивания показателей при текущем контроле и промежуточной аттестации

Сводная таблица критериев оценки знаний и умений по дисциплине

Оценка	Вид задания		
	Собеседование по контрольным вопросам	Выполнение тестовых заданий	Демонстрации практических навыков
Неудовлетворительно	При ответе на вопрос ординатор допускает множественные ошибки принципиального характера или не представляет ответ по базовым вопросам дисциплины	70% и менее	Отсутствие способности заполнять отчетные формы, формировать шаблоны локальных нормативных актов медицинской организации в соответствии с установленными требованиями

Удовлетворительно	Ответ неполный, требует наводящих вопросов. Речевое оформление требует поправок, коррекции.	71-80%	Демонстрация способности заполнять отчетные формы, формировать шаблоны локальных нормативных актов медицинской организации. Отмечаются нарушения установленных требований, незначительные ошибки.
Хорошо	Ответ полный, но требует дополнений. Могут быть допущены недочеты или незначительные ошибки, исправленные ординатором с помощью преподавателя.	81-90%	Демонстрация способности заполнять отчетные формы, формировать шаблоны локальных нормативных актов медицинской организации в соответствии с установленными требованиями. Отмечаются небольшие затруднения, незначительные ошибки.
Отлично	Ответ полный, не требует дополнений. Могут быть допущены недочеты в определении понятий, исправленные ординатором самостоятельно в процессе ответа.	91-100%	Демонстрация способности заполнять отчетные формы, формировать шаблоны локальных нормативных актов медицинской организации в соответствии с установленными требованиями.

Критерии оценки сформированности компетенции на промежуточной аттестации

Оценка	Формулировка требований к степени сформированности компетенции или компонентов индикатора компетенции
Неудовлетворительно	Не имеет необходимых представлений о проверяемом материале
Удовлетворительно	«Знает» и «умеет» на репродуктивном уровне. Знает изученный элемент содержания репродуктивно: произвольно воспроизводит свои знания устно, письменно или в демонстрируемых действиях.
Хорошо	«Знает», «умеет» на аналитическом уровне. Знает на репродуктивном уровне и указывает на особенности и взаимосвязи изученных объектов, на их достоинства, ограничения, историю и перспективы развития и особенности для разных объектов усвоения.
Отлично	«Знает», «умеет» на системном уровне. Знает изученный элемент содержания системно, произвольно и доказательно воспроизводит свои знания устно, письменно или в демонстрируемых действиях, учитывая и указывая связи и зависимости между этим элементом и другими элементами содержания учебной дисциплины, его значимость в содержании учебной дисциплины

4. Форма промежуточной аттестации по дисциплине: зачет

5. Этапы проведения промежуточных аттестаций:

Этапы	Вид задания	Оценочные материалы	Код контролируемой компетенции или ее части (индикатора достижения компетенции)
Промежуточная аттестация № 3			
1 этап	тестирование	ТЗ	УК-3, УК-4, ОПК-4, ПК-3

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

Раздел 1. Основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан в медицинских организациях и их структурных подразделениях:

Тема 1.1 Формирование системы показателей деятельности медицинской организации.

Контрольные вопросы (проверяемые индикаторы компетенции: ОПК-4, ПК-3)

1. Группы показателей, характеризующих здоровье населения и факторы, влияющие на их уровень.

2. Основные медико-демографические показатели здоровья населения, методика их расчета.
3. Заболеваемость населения. Первичная заболеваемость и болезненность населения, патологическая пораженность, методика расчета.
4. Виды заболеваемости по обращаемости, методика регистрации. Международная классификация болезней и проблем, связанных со здоровьем.
5. Показатели обеспеченности населения медицинской помощью.

Практические навыки (проверяемые индикаторы компетенции: ОПК-4, ПК-3)

1. Заполнить таблицу 1010 «Мощность (плановое число посещений в смену) подразделений, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях» формы федерального статистического наблюдения № 30 «Сведения о медицинской организации».
2. Рассчитать показатели работы коечного фонда городской больницы за год на основании представленных данных: количество выбывших больных из стационара 3100 человек, число койко-дней-40300.

Задания для самостоятельной работы (проверяемые индикаторы компетенции: ОПК-4, ПК-3)

Практические навыки:

1. Заполнить таблицу 2100 «Работа врачей медицинской организации в амбулаторных условиях» формы федерального статистического наблюдения № 30 «Сведения о медицинской организации».

Тема 1.2 Кадровое обеспечение медицинской организации (структурного подразделения)

Контрольные вопросы (проверяемые индикаторы компетенции: УК-3, УК-4, ОПК-4, ПК-3)

1. Кадровый менеджмент, кадровая политика-основные понятия.
2. Локальные нормативные акты медицинской организации. Коллективный договор.
3. Принципы и методы мотивации работников медицинской организации (структурного подразделения).
4. Дайте определение понятию профессиональный стандарт, опишите структуру профессионального стандарта.
5. Опишите порядок формирования штатного расписания в медицинской организации с учетом Порядков оказания медицинской помощи.

Практические навыки (проверяемые индикаторы компетенции: ОПК-4, ПК-3)

1. Разработка критериев эффективности и результативности деятельности медицинских работников.

Задания для самостоятельной работы (проверяемые индикаторы компетенции: ОПК-4, ПК-3). **Практические навыки:**

Работа с текстом трудового договора (шаблон).

Тема 1.3. Материально-техническое обеспечение медицинской организации (структурного подразделения).

Контрольные вопросы (проверяемые индикаторы компетенции: УК-3, УК-4, ОПК-4, ПК-3)

1. Что относится к материально-техническим ресурсам медицинской организации?
2. Планирование материально-технического обеспечения медицинской организации (структурного подразделения).
3. Организация материально-технического обеспечения медицинской организации (структурного подразделения).

4. Основы бухгалтерского учета материальных ценностей в медицинской организации.
5. Информационное обеспечение учета и контроля использования материально-технических ресурсов медицинской организации.

Практические навыки (проверяемые индикаторы компетенции: ОПК-4, ПК-3)

1. Подготовка плана материально-технического оснащения структурного подразделения медицинской организации в соответствии с Порядком оказания медицинской помощи по профилю медицинской деятельности.

Задание для самостоятельной работы:

Практические навыки: (проверяемые индикаторы компетенции: ОПК-4.1).

1. Заполнить форму ОС-6 «Инвентарная карточка учета объекта основных средств» на новый ультразвуковой аппарат стоимостью 5, 2 млн. рублей.

Раздел 2. Финансово-хозяйственная деятельность медицинских организаций

Тема 2.1 Организационно - правовые основы финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации

Контрольные вопросы (проверяемые индикаторы компетенции: УК-3, УК-4, ОПК-4, ПК-3)

1. Типы государственных учреждений здравоохранения и их краткая характеристика.
2. Источники финансирования учреждений здравоохранения.
3. Понятие планирования в здравоохранении. Цели и задачи планирования в здравоохранении.
4. Принципы планирования бюджета медицинской организации.
5. Организационные структуры для обеспечения финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации

Практические навыки (проверяемые индикаторы компетенции: ОПК-4, ПК-3)

1. Подготовка проекта приказа о структуре и порядке работы планово-экономического отдела медицинской организации.

Задание для самостоятельной работы:

Практические навыки: (проверяемые индикаторы компетенции: ОПК-4, ПК-3).

2. Подготовка проекта приказа о структуре и порядке работы бухгалтерии медицинской организации

Тема 2.2. Функции управления финансово-хозяйственной деятельностью медицинской организации.

Контрольные вопросы (проверяемые индикаторы компетенции: УК-3, УК-4, ОПК-4, ПК-3)

1. Общие функции управления финансово-хозяйственной деятельностью медицинской организации. Классификация, краткая характеристика.
2. Организация учета и анализ доходов и расходов в медицинской организации.
3. Экономические показатели эффективности деятельности медицинских организаций.
4. Специальные функции управления финансово-хозяйственной деятельностью медицинской организации. Классификация, краткая характеристика.
5. Управление финансовыми рисками медицинской организации.

Анализ данных (проверяемые индикаторы компетенции: ОПК-4.1)

1. Анализ доходов и расходов медицинской организации за определенный период (год).

Практические навыки (проверяемые индикаторы компетенции: ОПК-4, ПК-3)

1. Составление плана финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации.

Задание для самостоятельной работы:

Практические навыки: (проверяемые индикаторы компетенции: ОПК-4, ПК-3).

3. Подготовка отчета о ФХД медицинской организации за год

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ

Проверяемые компетенции в целом или индикаторы компетенции к каждому заданию:
УК-3, УК-4, ОПК-4, ПК-3

1. Анализ общей заболеваемости проводят на основании:
 - 1) статистического талона или талона амбулаторного пациента
 - 2) больничного листа
 - 3) экстренного извещения об инфекционном заболевании
 - 4) журнала профосмотров
2. Анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности проводят на основании:
 - 1) листка нетрудоспособности
 - 2) 2 статистического талона
 - 3) экстренного извещения об инфекционном заболевании
 - 4) журнала профосмотров
3. Анализ заболеваемости по данным медицинских осмотров проводят на основании документов:
 - 1) врачебного свидетельства о смерти
 - 2) медицинской карты амбулаторного больного форма № 025/у
 - 3) больничного листа
 - 4) экстренного извещения об острозаразном заболевании
4. Норматив показателя "среднегодовая занятость койки» составляет _____ дней:
 - 1) 340
 - 2) 365
 - 3) 320
 - 4) 350
5. Оборот койки рассчитывается:
 - 1) число выписанных + умерших больных / среднегодовое число развернутых коек
 - 2) среднегодовое число развернутых коек / число умерших больных
 - 3) число выписанных с улучшением больных / среднегодовое число развернутых коек
 - 4) число умерших больных / среднегодовое число развернутых коек
6. Обязательное медицинское страхование является:
 - 1) всеобщим
 - 2) индивидуальным

- 3) коллективным
 - 4) групповым
7. Базовая программа обязательного медицинского страхования включает:
- 1) профилактическую работу со здоровым взрослым населением
 - 2) специальный уход за лицами пожилого и старческого возраста
 - 3) скорую и неотложную медицинскую помощь
8. Назовите участников системы ОМС
- 1) страхователи
 - 2) страховые медицинские организации;
 - 3) медицинские организации;
 - 4) территориальные фонды ОМС
9. Назовите субъекты системы ОМС
- 1) страхователи;
 - 2) 2. медицинские организации;
 - 3) застрахованные граждане
 - 4) Федеральный фонд ОМС
10. Кто является страхователем по ОМС для неработающих граждан?
- 1) органы исполнительной власти субъектов РФ
 - 2) органы законодательной власти субъектов РФ
 - 3) страховые медицинские организации
 - 4) организации и физические лица, зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей
11. Целью управления является:
- 1) научно обоснованное планирование и анализ деятельности учреждения
 - 2) руководство выполнения решений
 - 3) целенаправленное и эффективное использование ресурсов
 - 4) обеспечение ресурсами, подготовка документов и организация работы учреждения
12. Основными задачами Трудового законодательства является
- 1) создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений
 - 2) правовое регулирование трудовых отношений
 - 3) нормирование труда и отдыха работника
 - 4) предоставление дополнительных льгот работнику
13. В государственную (муниципальную) систему здравоохранения включаются следующие структуры:
- 1) фонды социального страхования
 - 2) фонды медицинского страхования
 - 3) медицинские ВУЗы
 - 4) учреждения здравоохранения
14. Назовите способы оплаты медицинской помощи, оказанной в амбулаторных условиях, при реализации территориальной программы ОМС:
- 1) по смете расходов
 - 2) по подушевому нормативу финансирования на прикрепившихся лиц
 - 3) за единицу объема медицинской помощи-за медицинскую услугу, за посещение, за

обращение (законченный случай)

4) гонорарный способ

15. Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи утверждается сроком на _____ :

- 1) 1 год
- 2) 2 года
- 3) 3 года
- 4) 5 лет

16. Локальный нормативный акт, утверждаемый руководителем организации, описывающий применение в организации механизмов расчёта и выплаты заработной платы:

- 1) положение об оплате труда;
- 2) коллективный договор;
- 3) правила внутреннего трудового распорядка;
- 4) трудовой договор

17. Локальный нормативный правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей

- 1) трудовой договор;
- 2) коллективный договор;
- 3) эффективный контракт;

18. Определение объема материальных, кадровых и финансовых ресурсов для осуществления организационных и лечебно-профилактических мероприятий на определенный период времени с целью предупреждения возникновения заболеваний, укрепления здоровья населения, снижения инвалидности и смертности граждан –

- 1) планирование в здравоохранении;
- 2) правоведение в здравоохранении;
- 3) маркетинг в здравоохранении;
- 4) прогнозирование в здравоохранении.

19. Планирование в здравоохранении, рассчитанное на перспективу 10 лет и более:

- 1) стратегическое;
- 2) перспективное;
- 3) текущее;
- 4) оперативное

20. Стил ь управления в медицинской организации, в котором руководитель советуется с подчинёнными для принятия управленческого решения:

- 1) авторитарный;
- 2) либеральный;
- 3) демократический;
- 4) добровольный

21. Финансирование учреждений здравоохранения РФ в системе ОМС осуществляется на основе

- 1) сборов;
- 2) субвенций;
- 3) взносов;

4) субсидий.

22. Государственное учреждение, финансовое обеспечение деятельности которого осуществляется за счет средств соответствующего бюджета на основании бюджетной сметы

- 1) казенное учреждение;
- 2) бюджетное учреждение;
- 3) автономное учреждение;
- 4) негосударственное учреждение

23. При планировании бюджета медицинской организации автономные и бюджетные учреждения составляют

- 1) государственное задание;
- 2) бюджетную смету;
- 3) план финансово-хозяйственной деятельности;
- 4) оценочный лист

24. Усредненные показатели частоты и применения медицинских услуг, лекарственных препаратов, медицинских изделий, имплантируемых в организм человека, компонентов крови, видов лечебного питания, а также иные усредненные показатели, учитывающие особенности конкретного заболевания (состояния) -

- 1) стандарт медицинской помощи;
- 2) клинические рекомендации;
- 3) порядок оказания медицинской помощи;
- 4) положение об организации оказания медицинской помощи

25. Нормативный документ, регламентирующий организацию оказания медицинской помощи по отдельным ее профилям, включающий этапы оказания медицинской помощи, рекомендуемые штатные нормативы, требования к оснащению медицинских организаций

—

- 1) стандарт медицинской помощи;
- 2) клинические рекомендации;
- 3) порядок оказания медицинской помощи;
- 4) положение об организации оказания медицинской помощи

26. Стоимостная оценка использованных ресурсов в медицинской организации

- 1) затраты;
- 2) издержки;
- 3) расходы;
- 4) вычет

27. По экономической роли в формировании себестоимости продукции различают:

- 1) производственные и непроизводственные затраты;
- 2) прямые и косвенные затраты;
- 3) основные и накладные затраты;
- 4) простые и комплексные затраты.

28. Текущие затраты в денежном выражении на производство и реализацию продукции получили название

- 1) себестоимость;
- 2) издержки;
- 3) убытки;

- 4) калькуляция.
29. Возмещение основных фондов путем включения части их стоимости в затраты на выпуск продукции (себестоимость) или на выполненную работу называется:
- 1) амортизацией;
 - 2) износом;
 - 3) восстановлением;
 - 4) безотказностью
30. Плановый документ, отражающий все расходы предприятия, необходимые для выпуска определенного объема продукции и выполнения работ и услуг
- 1) смета;
 - 2) бюджет;
 - 3) декларация;
 - 4) технологическая карта
31. Структура тарифа на оплату медицинской помощи включает:
- 1) прямые и косвенные затраты;
 - 2) основные и накладные затраты;
 - 3) постоянные и переменные затраты;
 - 4) планируемые и непланируемые затраты.
32. К прямым расходам в здравоохранении относятся:
- 1) расходы на заработную плату;
 - 2) приобретение лекарственных средств;
 - 3) расходы на оплату услуг связи;
 - 4) социальное обеспечение работников медицинских организаций.
33. К косвенным расходам в здравоохранении относятся:
- 1) расходы на организацию питания;
 - 2) расходы на оплату стоимости лабораторных и инструментальных исследований;
 - 3) расходы на оплату услуг связи;
 - 4) социальное обеспечение работников медицинских организаций.
34. Тарифы на медицинские услуги в системе обязательного медицинского страхования определяются на основании
- 1) ФЗ N 326 «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;
 - 2) Методики расчета затрат на медицинские услуги;
 - 3) ФЗ N 323 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
 - 4) Закона РФ N 2300-1 «О защите прав потребителей».
36. Показатель обеспеченности населения медицинскими кадрами рассчитывается
- 5) на 100 населения
 - 6) на 1000 населения
 - 7) на 10000 населения
 - 8) на 100000 населения
37. Обеспеченность населения врачебными кадрами на 10.000 населения рассчитывается по
- 1) штатным должностям

- 2) занятым должностям
 - 3) физическим лицам
 - 4) численности населения на врачебных участках
38. Потребность населения в амбулаторно-поликлинической помощи определяет
- 7) норма нагрузки врачей, работающих в поликлинике
 - 8) функция врачебной должности
 - 9) среднее число посещений в поликлинику на одного жителя в год
 - 10) мощность поликлиники
39. Талон пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях оформляется учетной формой
- 1) N 025/y
 - 2) N 032/y
 - 3) N 070/y
 - 4) N 086/y
40. Показателем объема работы поликлиники является
- 1) число посещений в одну смену
 - 2) число врачей на 10000 жителей
 - 3) число врачебных посещений на 1 жителя
 - 4) число посещений за год, день
41. Мощность поликлиники оценивается по
- 1) числу врачебных посещений на 1 жителя в год
 - 2) числу участковых врачей на 10000 жителей
 - 3) числу посещений к врачам в 1 смену
- числу всех врачебных должностей
42. Перечень заболеваний и состояний, оказание медицинской помощи при которых осуществляется бесплатно утверждается
- 1) Законом Российской Федерации «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» от 21.11.2011 года № 323-ФЗ.
 - 2) Законом Российской Федерации «О защите прав потребителей» от 07.02.1992 г.
 - 3) Законом Российской Федерации "О персональных данных" от 27.07.2006 N 152-ФЗ
 - 4) Программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи утвержденной Постановлением Правительства
43. Лицензия на медицинскую деятельность это
- 1) документ, подтверждающий соответствие организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих медицинские услуги, требованиям законодательства Российской Федерации
 - 2) разрешение для осуществления медицинской деятельности, выдаваемое специальным учреждением, при соблюдении требований порядка лицензирования учреждений
 - 3) документ, подтверждающий медицинское образование
 - 4) документ о прохождении аккредитации медицинского работника
44. Основным документом, определяющим объем и направление бюджетных ассигнований для казенного учреждения здравоохранения, является:
- 1) план финансово-хозяйственной деятельности (ПФХД)
 - 2) смета доходов и расходов

- 3) государственное (муниципальное) задание
 - 4) бухгалтерский баланс
45. Какой федеральный закон устанавливает единые требования к ведению бухгалтерского учета всеми медицинскими организациями, являющимися юридическими лицами по законодательству РФ?
- 1) Бюджетный кодекс РФ
 - 2) Федеральный закон "О бухгалтерском учете" № 402-ФЗ
 - 3) Федеральный закон "О контрактной системе..." № 44-ФЗ
 - 4) Федеральный закон "Об основах охраны здоровья граждан в РФ" № 323-ФЗ
46. Кто несет персональную ответственность за организацию бухгалтерского учета и хранение учетных документов в медицинской организации?
- 1) главный бухгалтер
 - 2) руководитель учреждения
 - 3) заместитель руководителя по экономическим вопросам
 - 4) комиссия по инвентаризации
47. Минимальный срок хранения первичных учетных документов, регистров бухгалтерского учета, бухгалтерской (финансовой) отчетности в медицинской организации составляет:
- 1) 3 года
 - 2) 5 лет
 - 3) 10 лет
 - 4) 75 лет
48. При проведении инвентаризации имущества медицинской организации комиссия обязана провести фактическую проверку наличия объектов:
- 1) только в присутствии материально-ответственного лица (МОЛ)
 - 2) только в присутствии руководителя учреждения
 - 3) только в присутствии главного бухгалтера
 - 4) в обязательном присутствии МОЛ
49. Что понимается под "санкционированием расходов" в казенном учреждении здравоохранения?
- 1) получение разрешения главного врача на закупку
 - 2) контроль со стороны учредителя за целевым использованием средств
 - 3) доведение лимитов бюджетных обязательств (ЛБО) и их кассовое исполнение через органы Федерального казначейства с соблюдением процедур разрешения на совершение расходов
 - 4) утверждение сметы доходов и расходов
50. Основным видом финансового контроля за деятельностью казенного учреждения здравоохранения, осуществляемым органом, исполняющим бюджет (Федеральное казначейство, финансовый орган субъекта РФ/муниципалитета), является контроль:
- 1) государственный финансовый контроль
 - 2) ведомственный контроль
 - 3) внутренний финансовый контроль
 - 4) общественный контроль

51. Какой закон регулирует закупки лекарственных препаратов для обеспечения государственных нужд бюджетной больницей за счет средств субсидии на выполнение государственного задания?
- 1) Федеральный закон № 223-ФЗ
 - 2) Федеральный закон № 44-ФЗ
 - 3) Федеральный закон "Об обращении лекарственных средств" № 61-ФЗ
 - 4) Гражданский кодекс РФ