

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное учреждение
«Национальный медицинский исследовательский центр имени В.А. Алмазова»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБУ «НМИЦ им. В.А. Алмазова» Минздрава России)

ИНСТИТУТ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Аннотация рабочей программы дисциплины «ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ» направление подготовки 31.05.01 Лечебное дело (уровень специалитета)

Цель: подготовка квалифицированного врача-лечебника, обладающего системой гуманитарных и технических знаний, профессиональных компетенций, способного и готового для участия в организации работы кадровой службы и кадрового делопроизводства в медицинской организации.

Задачи освоения дисциплины:

- *Совершенствовать профессиональную подготовку врача-лечебника, имеющего знания в области управления человеческими ресурсами.*
- *Сформировать обширный и глубокий объем специальных знаний, формирующих профессиональные компетенции врача-лечебника, способного успешно решать свои профессиональные задачи, применяя современные информационно-коммуникационные технологии.*

Общая трудоемкость составляет 2 ЗЕТ (72 часа).

Место дисциплины в структуре образовательной программы: дисциплина «Организация работы кадровой службы медицинской организации» относится к вариативной части учебного плана (электив).

Вид контроля: зачет.

Обучающийся, освоивший программу дисциплины «Организация работы кадровой службы медицинской организации», должен обладать общепрофессиональными компетенциями (из матрицы):

- ОПК-3 - способность использовать основы экономических и правовых знаний в профессиональной деятельности.

Обучающийся, освоивший программу дисциплины «Организация работы кадровой службы медицинской организации», должен обладать профессиональными компетенциями (из матрицы):

- ПК-17 - способностью к применению основных принципов организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях.

Содержание дисциплины:

Раздел 1. Организация службы управления персоналом.

Раздел 2. Кадровое обеспечение медицинской организации.