

АННОТАЦИЯ

Название дисциплины: УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Цель: формирование системы знаний и умений, связанных с целенаправленным воздействием на персонал для обеспечения эффективного функционирования медицинской организации.

Задачи освоения дисциплины: освоение принципов и методов кадрового менеджмента, изучение и практическое применение системы непрерывного медицинского образования и оценки медицинских квалификаций, анализ и прогнозирование кадровой ситуации, кадровое планирование.

Общая трудоемкость составляет 2 зач. ед. (72 часа)

Место дисциплины в структуре образовательной программы: дисциплина «Управление персоналом медицинской организации» относится к Блоку 1 (Вариативная часть, *обязательные дисциплины*) Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГСО ВО) по специальности 31.08.71 «Организация здравоохранения и общественное здоровье».

Выпускник, освоивший программу дисциплины «Управление персоналом медицинской организации», должен обладать следующими **универсальными компетенциями:**

(УК-2)- готовность к управлению коллективом, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

Выпускник, освоивший программу ординатуры, должен обладать **профессиональными компетенциями**, соответствующими видам профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа:

(ПК-5)- готовность к применению основных принципов организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях.

Разделы изучаемой дисциплины:

Раздел 1. Современная организация труда в медицинской организации.

Раздел 2. Внедрение эффективного контракта.

Виды учебной работы: лекции, практические занятия, самостоятельная работа.

Изучение дисциплины заканчивается зачётом.